

附属医院



综 述

2019年是新中国成立70周年，也是全面贯彻落实学校第四次党代会和医院第三次党代会精神的开局之年，附属医院在学校党委行政的坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以人民健康为中心，以内涵建设为抓手，以高质量发展为目标，医院各项事业稳中有进。2019年完成诊疗总人次174万，与2018年同期基本持平，按三级公立医院绩效考核要求，门诊量在可控范围内逐年下降；完成出院人次6.2万人，同比增长5.4%；平均住院日7.98天，同比减少0.2天；三、四级手术量22799台，同比增长13.0%。

【强化党的全面领导，党建水平进一步提升】

一是强化思想引领，坚定使命担当。高标准高质量开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，一体推进学习教育、调查研究、检视问题、整改落实。广大党员自觉树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，在学思践悟中坚守初心勇担使命，把主题教育学习成果转化为干事创业实际行动。抓牢抓实职工政治理论学习，实现政治学习全覆盖。加强意识形态工作的研判及网站和微信群的管理，牢牢掌握意识形态领域主动权。二是坚持党的全面领导，推进内涵式发展。落实党委领导下的院长负责制，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导全面加强医院党的建设，把党的领导融入医院治理各环节，充分发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用。研究制定《党委会议事规则》《院长办公会议事规则》《“三重一大”决策制度实施办法》《业务科室重大事项集体决策制度》等文

件，进一步完善公立医院党的领导体制机制，适应深化公立医院综合改革、健全现代医院管理制度的要求。三是夯实基层党建，筑牢战斗堡垒。深入贯彻《新时代江苏大学党支部建设“提质增效”三年行动计划（2019—2021年）》，提升基层党支部规范化建设水平，明确科学发展的鲜明导向。进一步规范党员发展管理及党费收缴、管理和使用工作，规范支部“三会一课”制度、组织生活会制度等。落实支部书记相关待遇，利用学校党校对支部书记进行培训，党支部书记的积极性和工作能力明显提升。四是加强党风廉政建设，净化优化政治生态。召开全面从严治党工作会议，制定“两个责任清单”，层层签订党风廉政建设和职业道德建设责任书，做好班子成员履职纪实工作。加强廉政教育，举办预防职务犯罪专题讲座，组织领导班子、管理干部赴市委党校廉政教育基地开展警示教育。严格执行干部个人有关事项报告、请假备案、出国（境）证照管理等规章制度。严格贯彻落实中央八项规定、卫生行业“九不准”等要求，深入开展形式主义、官僚主义集中整治及高值耗材专项整治行动。五是加强“人文医院”建设，凝聚发展合力。充分发挥医院文化“定海神针”作用，提升附院人干事创业精气神。举办第十五届“博士论坛”，打造高层次人才汇聚的医学“百家讲坛”；新闻稿件《“医”路同行“医”家人》《时隔11年，汶川地震伤员重回镇江见“亲人”》及MV《不忘初心》被“学习强国APP”刊发，《心愿》获全国卫生健康微电影优秀作品奖。成功召开四届一次两代会，深化院务公开，认真抓好人武双拥和国防教育工作。注重发挥工会、共青团等群团组织的作用，积极落实老同志政策待遇，画好医院高质量发展的“同心圆”。

【加强医院内部控制，科学管理进一步提升】

做好内控制度建设全省试点工作，将内部控制的客体由经济业务活动拓展到党政业务活动，把防范经济活动风险内部控制提升为治理型内部控制，促进医院内控管理更全面、更科学、更规范。通过“查、防、控、管”4个环节完善风险防控机制。高标准完成内部控制手册编制，绘制业务流程图70多个，发现内控风险点170多个，提出防控措施220多条，新订或修订管理制度30多个。根据新政府会计制度和内控管理要求，对财务核算、预算管理、成本管理、科研管理和网上报批等管理系统进行整合升级，建立统一高效、互联互通、信息共享的财务管理平台，强化财务事前和事中监管，规范报销流程，实现预算费用在线控制、科研经费精细化管理。严格执行“二上二下”的预算编制流程和预算调整流程，通过全面预算管理，有效压缩医疗成本支出。全方位提升医保监管力度，通过加强医保管理制度建设、开展打击欺诈骗保专项整治、上线启用医保智能监控系统等，有效遏制欺诈骗保行为，有效控制医疗费用不合理增长。严格执行中央八项规定及实施细则，及时转发并执行学校关于公务接待、业务接待及外宾接待相关管理办法。贯彻落实《国务院办公厅关于加强三级公立医院绩效考核工作的意见》，认真完成各类绩效考核数据填报工作。修订完善《医院综合目标管理考核细则》，充分发挥绩效考核指挥棒作用，加强和改进医院管理，实现效率提高和质量提升。医院在艾力彼全国地市级百强医院的排名由2016年的第82位跃升至第67位，并首次跻身全国HIC智慧医院前百强。

【创新医疗服务模式，群众就医获得感进一步提升】 在镇江市先试先行，以“互联网+”为医疗服务提质增效，用“智慧”

破解百姓看病就医痛点、堵点。“网上江滨医院”全流程智慧就医平台将挂号、缴费、取药、检查检验报告查询、常见病和慢性病复诊、检查预约、健康咨询等服务由线下转移到线上，将集中于线下的医疗资源延伸到线上，拓展医疗服务空间和内涵。截至年底，注册用户已近12000人，日活跃用户2000余人，日访问量达6000余次，有效地改善了就医体验，提升了服务效能。继续巩固前一轮“改善医疗服务行动”有效举措，推进落实新一轮行动计划。创新开展“爱岗敬业促服务，争先创优当先锋”系列活动，激发窗口人员爱岗敬业内在动力和工作热情，着力打造门诊服务亮点工程。新增儿科夜专家门诊、高级专家门诊，满足群众看病就医多样化、个性化需求。成立预约检查中心，统一管理门诊与住院患者检查预约，提高检查预约效率。44台全自动终端设备及发票、影像报告自助打印机，为患者提供高效便捷服务。抗菌药物临床应用专项整治坚持每月点评、考核、公示，各项考核指标不断优化。以日间服务为切入点，完善日间手术相关工作制度和流程，推进实现急慢分治，增加日间手术占择期手术的比例，缩短患者等待住院和等待手术时间，目前已备案19个日间手术病种。多科室合作开展“肾脏病日”“哮喘日”“全国高血压日”等义诊近30次，门诊大厅开设“健康大讲堂”33期，各楼层诊区开设“健康小讲堂”5次，向群众普及健康素养基本知识和技能，倡导健康文明的生活方式，提高群众的健康意识和自我保健能力。门诊部获评省医院协会优秀门诊管理创新案例一等奖，医院连续第四年被国家卫健委评为“改善医疗服务示范医院”。

【创特色争一流，专学科实力进一步提升】 心内科着力推进中国胸痛中心、心衰中心、房颤中心三大国家级中心建设。中国胸痛

中心通过再认证，运行3年来为镇江及周边地区胸痛患者提供及时、有效、规范的医疗救治，已使数千患者受益。中国心衰中心通过标准版认证。中国房颤中心通过建设单位认证。心内科4次蝉联急性冠脉综合征医疗质量金奖，并获急性冠脉综合征医疗质量持续优秀奖、心房颤动医疗质量铜奖。胃肠外科在全市首家开展ERAS项目实践，通过整合麻醉、护理及营养等多学科资源，干预患者手术治疗全过程，为患者康复加速。肿瘤科被省肿瘤科医疗质量控制中心授予“江苏省癌痛规范化治疗病房”。新增骨科为江苏省临床重点专科建设单位，省级临床重点专科数量累计达15个，位居全市首位。骨科完成亚专科分科，分为关节外科、脊柱外科、创伤骨科及运动医学科4个亚专科。积极推广多学科诊疗模式，多学科联合诊疗团队已增加至15个。探索开展医院感染病例的多学科会诊，全年诊治疑难重症感染病例4例，会诊16例。中国超声医学工程学会授予学院国家级超声医学培训基地，成功举办“江苏地区第一届介入超声精品培训班”。营养科获评全国首批“注册营养师实践教学基地”，并获评“百佳医学营养减重教学基地”。全国临床合理用药示范基地落户学院，推动构建更加安全、有效、经济的药学服务模式。护理部鼓励开展新技术新项目，助力护理专科内涵建设。内分泌代谢护理组获中华护理学会“2019年住院血糖优质护理项目优秀奖”及“英雄联盟—2019年度最佳团队奖”。获评“镇江市十佳医学老专家”2人、“镇江市优秀青年医师”2人。医院积极践行卫生健康领域“丝绸之路”，加入中国—以色列医院合作联盟，在应急救援、人员培训、医疗技术和质量提高等方面展开合作交流。执行省卫健委援外工作任务，组派由11人组成的

医疗队对桑给巴尔进行医疗援助。

【夯实人才基础，人才队伍建设进一步提升】 不断深化“人才是第一资源”的认识，建立健全集聚人才、发挥人才作用的体制机制，创造人尽其才的政策环境。推进落实“5123”人才计划，对第一批培养对象进行中期考核。多渠道引进与培养高层次人才，2019年本院在职获博士学位3人，引进博士1人、硕士38人，在职攻读博士7人，攻读江苏大学博士后2人，签订境内研修协议59人。获批江苏特聘医学专家1人、“双创”博士1人。获批2019年江苏省卫生国际（地区）交流支撑计划2人；获批镇江市突出贡献中青年专家2人，江苏大学“青年英才培养计划”培育人选1人。完成全院各科室人员的定岗定编，岗位设置方案已通过校长办公会研究，待省人社厅批准后实施。推行专业技术职务评聘分开，按学校要求修订专业技术职务申报条件。鼓励卫技人员积极申报教学系列职称，2019年新增副教授3人、副研究员1人、讲师41人，取得教师资格证63人。完成后勤人员岗位聘任工作，加强了后勤管理队伍建设。强化合同制人员的管理，经考核27名合同制职工转为人事代理。

【深化体制机制改革，科技创新能力进一步提升】 健全科研体制机制，营造一流科研氛围。修订完善《科技管理及奖励有关规定》，进一步激发科研人员创新活力。加强科研诚信建设，规范科研行为。2019年在保持各项科研成果稳步提升的同时，发明专利及SCI论文有较大突破。获国家自然科学基金4项，其中面上项目1项，青年基金3项；获省自然科学基金3项，其中面上项目2项，青年基金1项；获省卫健委科研项目4项，省中医药科技发展项目1项，省医院管理创新研究课题2项；省

“六大人才高峰”项目 1 项，省“六个一工程”项目 2 项；获市社会发展项目 19 项，市软科学研究项目 2 项。成果方面，获江苏医学科技奖三等奖 1 项；省医学新技术引进奖一等奖 2 项、二等奖 5 项。获发明专利 7 项，实用新型专利 56 项，软件著作权 3 项。发表 SCI 收录论文 72 篇，单篇影响因子最高 7.815 分，影响因子 3 分以上 36 篇。2 名医师被市卫健委、市科协授予镇江市“医学科普达人”称号。

【践行立德树人使命，人才培养质量进一步提升】 全面贯彻落实《江苏大学“三全育人”综合改革建设方案》及系列制度文件，成立“三全育人”领导工作小组，着力构建以“十大育人”体系为基础的育人新格局，着力提升医学生思想政治教育针对性和实效性。围绕培养高素质应用型医学人才为主线，不断完善教学质量保证体系，加大教学激励机制，积极探索教育教学改革，教学运行质量、教育管理、学风建设等定量指标基本达到既定目标。2019 年教育教学成果丰硕，获中华医学会医学教育分会第九届医学院校青年教师教学基本功比赛三等奖 1 项、江苏大学第四届双语及全英语教学竞赛二等奖 1 项；获江苏大学 2019 年高等教育教改研究课题 9 项，大学生实践创新训练计划项目 2 项，拟推荐省级项目 1 项；“饮食与健康”获评江苏省在线开放课程立项。成功举办临床医学专业本科生综合技能大赛，模拟临床诊疗全过程，提升学生临床胜任力。根据国家、省卫健委关于住院医师规范化培训管理相关文件精神，结合历次住培督查反馈的意见和建议，对各专业基地的住培工作进行全面梳理。成立住培专家指导委员会，调整住培领导小组和督导组成员，调整内科、外科专业基地及亚专业基地管理人员，研究制定《住院医师规范化培训师资管理

办法》等文件，进一步加强住培管理体系建设。积极选派住培师资参与国家级、省级师资培训，完善师资遴选、培训、考核、退出机制建设。利用省住培管理系统等信息化管理手段加强对学员过程考核、结业考核管理。开展住培优秀专业基地、优秀带教老师及优秀学员评选活动，树立榜样，鼓励先进。加强临床技能中心软硬件建设，注重学员理论知识与实践技能双提升，2019 年住培学员结业考核通过率达 99.3%，创历史新高。医院顺利通过国家住院医师规范化培训基地评估。

【聚焦“智慧医院”目标，信息化水平进一步提升】 围绕电子病历五级，招标并建设相关信息系统十余项，医疗质量信息化管控能力明显增强，计划 2020 年中期申报电子病历五级测评。已实施江苏省医疗数据上报系统、HQMS 上报系统等建设，并对现有集成平台的服务范围和深度进行扩展和迭代。完成财务相关软件、PET-CT、移动护理系统、检验系统等多个系统的维保及升级。积极响应“国家网络安全宣传周”活动部署，组织开展网络安全和信息化专题培训，提升全院职工网络信息安全意识。开展门诊 HIS 信息系统故障应急演练，提升窗口一线人员对信息系统突发事件的应急处置能力。依托“网上江滨医院”平台的“江苏大学附属医院互联网医院”通过省卫健委互联网医疗服务准入审批，成为省内第二批、镇江首家获得互联网医疗执业许可的医院。对比省内 16 家已挂牌的互联网医院，江滨医院是唯一实现就诊全流程闭环、药品配送到家、用户量持续稳定增长的医院，在全省乃至全国具有较高的影响力。目前“网上江滨医院”正进行二期和三期建设，重点推进“互联网+医联体”建设，通过“网上江滨医院”实现优质医疗资源上下贯通，以医联体之

“通”，破解群众看病之“痛”，高效便捷开展预约诊疗、双向转诊、远程医疗、慢病分级管理等服务。江苏大学附属医院互联网医院健康路社区接诊点挂牌，成为镇江首家实现与社区联动的互联网医院。在镇江市，首家运用5G技术开展远程超声会诊进校园进社区活动，将前端的通信技术与优质的医疗资源整合，提高医疗精准性，提升患者就医体验。与西藏达孜、陕西蒲城、集团成员单位等常规开展远程会诊。获批全省首批“互联网+医疗健康”心脑血管病大数据临床应用示范中心建设单位。“互联网+医疗健康”创新实践获江苏省医院协会首届医院管理优秀案例二等奖。

【坚持统筹兼顾，综合保障能力进一步提升】 母婴综合楼顺利启用，现代化、智能化的就医环境较好地满足了孕产妇和患儿的需求。连接各医疗楼的风雨连廊项目为风雨天气转运病人带来便利，院区环境得到明显改善。加强后勤管理制度建设，完善《后勤外包项目管理规定》《房屋出租出借管理办法》及《被服领用管理规定》等相关制度。成立北固校区食堂膳食监管工作小组，加强对职工食堂、北固餐厅及营养中心膳食服务的监管，提高患者及职工对食堂服务的满意度。智慧型医用物资SPD项目运行良好，利用物联网技术明显提升医用物资精细化管理水平，相关建设经验在山西省医院协会高峰论坛上做交流。完成药品供应链再造和门诊药房自动化建设，减少药品库存，明显缩短病人取药等候时间。职工医院完成2019年全校在职、退休、后勤集团等各类职工体检8600余人；完成大学新生（包括研究生）入学体检1.26万人。深入开展扫黑除恶专项斗争，认真做好重大风险防范化解工作，坚持以最高政治站位、最严工作措施、最强

责任担当，确保新中国成立70周年大庆期间维稳。按照“党政同责，一岗双责，齐抓共管、失职追责”要求，落实落细全院安全生产责任，筑牢安全生产防线。智能化预警平台已完成院内硬件系统建设，持续做好消防、监控设施的升级改造工作。医院获评2019年江苏省“平安示范医院”，保卫科被江苏省公安厅授予“全省单位治安保卫工作集体三等功”。

【深入推进医联体建设，带动基层服务能力进一步提升】 按照市卫健委《镇江市医疗联合体建设规划（试行）》要求，统筹推进城市医疗集团及专科专病联盟组建、远程医疗协作及城市—县域协作联动等医联体建设相关工作。完成江苏江滨医疗集团重组并召开三届一次理事会，审议通过江滨集团理事会章程，并选举产生第三届理事会、监事会。牵头成立镇江市胸痛救治联盟、新生儿危急重症救治联盟，充分发挥国家级、省级临床重点专科优势，以专科专病协作为纽带，促进镇江市专科专病诊疗水平整体提升。进一步巩固医联体内急慢分治、上下联动的分级诊疗模式，在集团内5家基层医院开设全—专联合门诊，与四牌楼、健康路社区卫生服务中心共建康复联合病房。从病因预防、慢病管理、专病联动等方面加强与社区卫生服务中心的护理帮扶，实现优质护理资源下沉。与镇江地区监狱、戒毒系统建立医联体合作，加强与丹阳市云阳医院、丹徒区人民医院等基层医院的专科医联体建设，带动提高基层医院专科诊疗水平。参与组建省医院协会医疗联合体建设专业委员会，并作为主委单位指导并推动全省医联体建设规范有序开展。探索推进“互联网+医联体”建设，为全市医疗机构提供可复制、可推广的医联体建设新模式、新路径、新经验，打造镇江医改新名片。对口支援工

作成果显著,派出城乡对口支援各级医师67人,其中集团内坐诊36人次;先后选派1人援疆、4人援藏、5人援陕,接收受援医院11名技术骨干来院进修。获陕西省卫健委授予的“医疗卫生对口帮扶贡献奖”与“共建临床重点专科优秀集体”荣誉称号。2019年医院各项工作亮点纷呈、成绩喜人,这些成绩的取得,离不开学校党委行政的坚强领导,更离不开全院职工的团结一心、真抓实干。在总结成绩的同时,我们也清醒地认识到,对标高水平大学附属医院和高水平三甲医院还存在差距。2020年是全面建成小康社会和“十三五”

规划的收官之年,做好明年的工作责任重大、意义深远。附属医院将始终坚持“以人民健康为中心”的发展理念,在学校第四次党代会和医院第三次党代会精神指引下,充分发挥全院职工的主动性、积极性,切实增强“慢进则退、急起直追”的责任感和紧迫感,围绕医院高质量发展的目标,以提高患者及医务人员满意度为抓手,构建和完善绩效考核体系,实干担当践初心,克难奋进争一流,努力开创医院事业高质量发展新局面,不断提升人民群众看病就医获得感、幸福感和安全感,为健康中国建设做出新的更大的贡献。